

# Agenda

1. Contexto
2. Desarrollo del proyecto piloto: Evaluación del Sistema de Salud en Smara
3. Desarrollo del proyecto piloto: Sistema de gestión de RRHH
4. Resultados

# 1. Contexto

Entender los resultados del piloto como una propuesta y un aporte en el marco de otros instrumentos del sistema de salud Saharaui:

- Mesa de Concertación y Coordinación en salud
- Plan Estratégico de Salud 2016-2020
- Plan de Género y Salud 2018-2020

# 1. Contexto

Necesidad de construir y revisar acuerdos con **múltiples agentes** con implicación a diferentes niveles del sistema de salud que contribuyen al DERECHO A LA SALUD de la población saharauí, titulares de derecho:

- Titulares de Obligación
- Titulares de Responsabilidad



# A TRAVÉS DEL PILOTO SE VINCULAN DIFERENTES PROCESOS

## 1. RECOGIDA DE DATOS de los centros sanitarios

para saber la situación de los centros  
y utilizarla en la evaluación de **personal**

## 2. EVALUACIÓN DE PERSONAL de los centros sanitarios

para saber la **asistencia / rendimiento**  
/ **calidad** de los trabajadores/as por centro

## 3. PLANIFICACIÓN SANITARIA en la Wilaya

para establecer objetivos de mejora  
sanitaria por centro



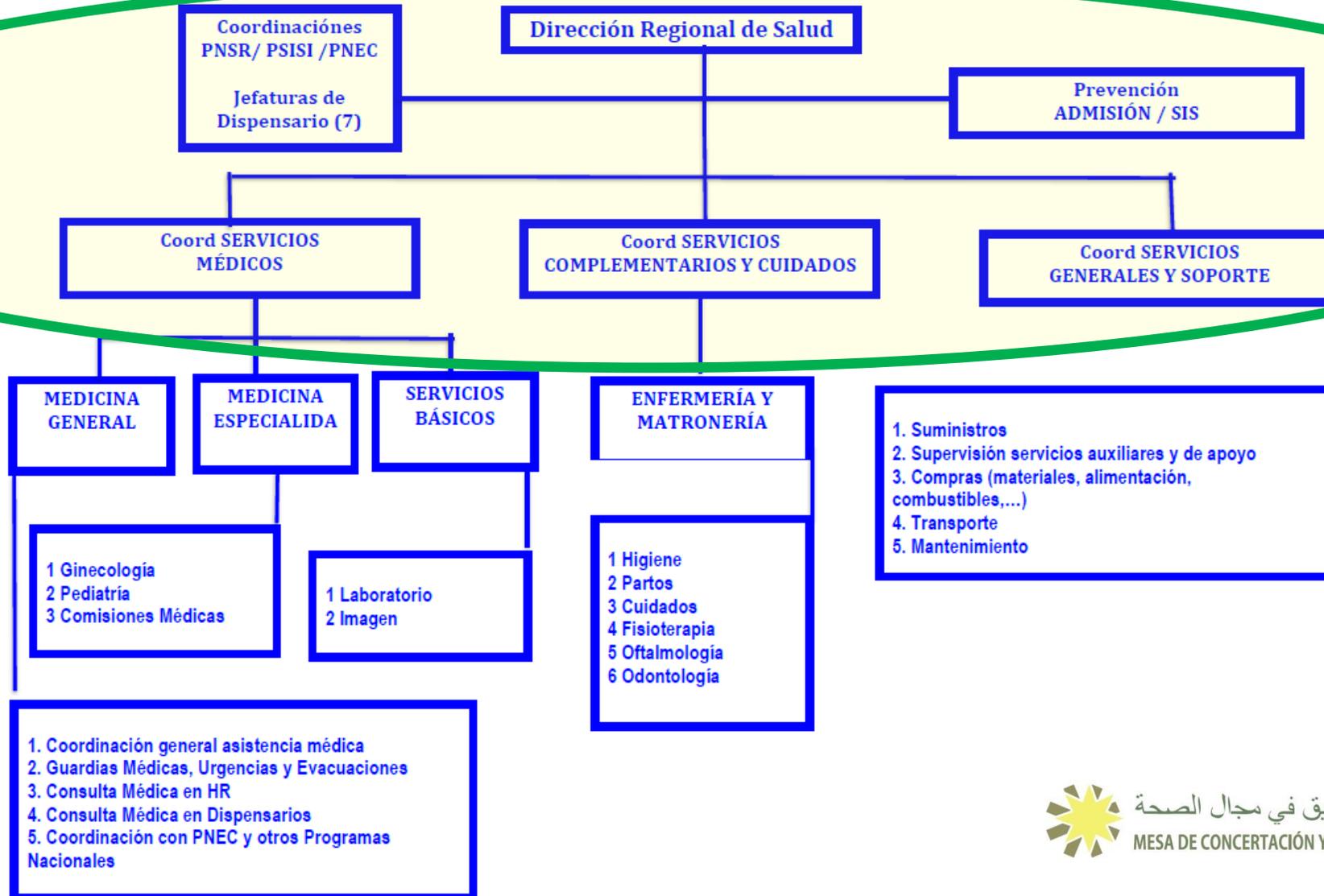
## INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

para eliminar inequidades entre mujeres y hombres en el acceso a los programas / servicios y a los puestos de trabajo



### 3. Desarrollo del proyecto piloto: EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD EN SMARA

# PROPUESTA DEL DESARROLLO ORGANIZATIVO DEL SISTEMA DE SALUD REGIONAL. PILOTO SMARA



# COMISIONES DE EVALUACIÓN

Celebración de dos comisiones de evolución mensual:

Una para DISPENSARIOS formada por:

- ✓ Director/a Regional
- ✓ Jefas/es de Dispensario
- ✓ Jefa/e de Personal Regional
- ✓ Responsable de admisión
- ✓ Coordinadoras/es de programas
- ✓ MdM

Otra para el HOSPITAL formada por:

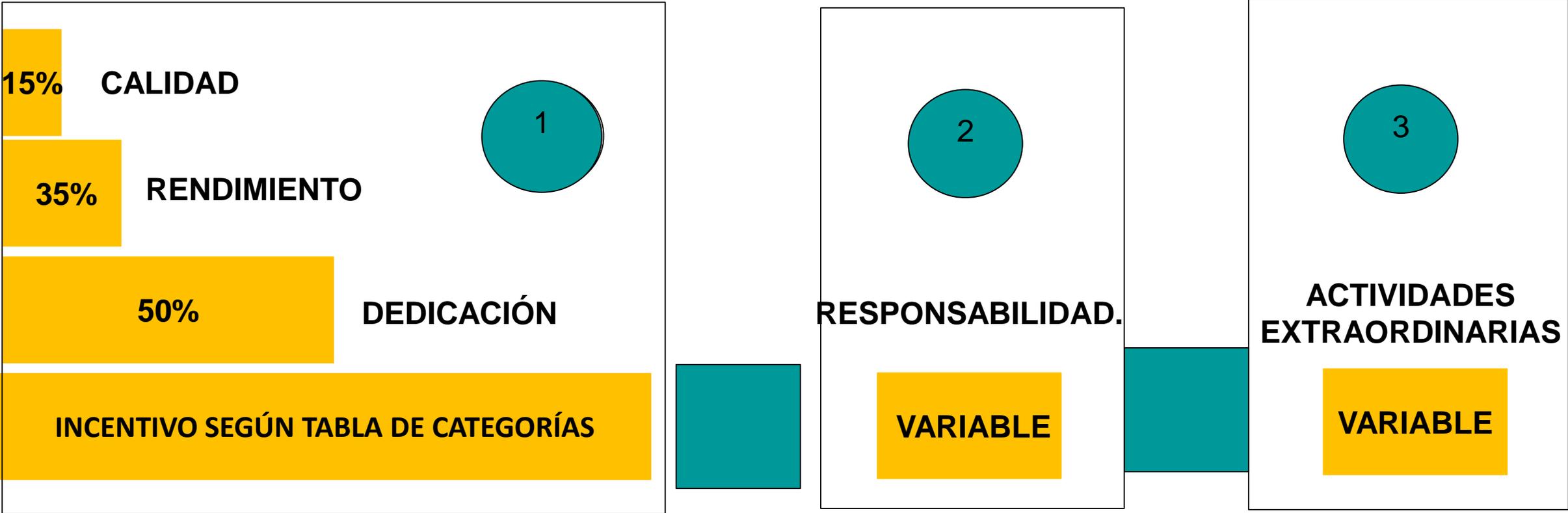
- ✓ Directora Regional
- ✓ Coordinadoras/es del hospital (Medica, Enfermería o S. Generales)
- ✓ Responsable de admisión
- ✓ Jefe/a de Personal Regional
- ✓ MdM

ÍNDICE .....	1
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL PERSONAL DEL SISTEMA SANITARIO SAHARAUI EN EL PROYECTO PILOTO.....</b>	<b>2</b>
<b>INCENTIVACIÓN .....</b>	<b>3</b>
CATEGORÍA Y GRUPO DE LA PLANTILLA.....	3
<b>COMPROMISO .....</b>	<b>4</b>
DEDICACIÓN .....	5
<b>DISPENSARIOS SMARA: INFORME DEL TRIMESTRE JULIO-SEPTIEMBRE .....</b>	<b>6</b>
RENDIMIENTO .....	6
<i>Media consulta dispensario.....</i>	<i>6</i>
<i>Programa: SSR.....</i>	<i>7</i>
<i>Programa: PNEC.....</i>	<i>8</i>
<i>Programa: PISIS.....</i>	<i>9</i>
<i>Registro de actividades.....</i>	<i>10</i>
<i>Cuidado y mantenimiento de equipos e infraestructuras.....</i>	<i>11</i>
<i>Higiene.....</i>	<i>12</i>
<b>INDICADORES .....</b>	<b>13</b>
RENDIMIENTO .....	13
CALIDAD.....	14
<i>REGISTRO DE ACTIVIDADES.....</i>	<i>14</i>
<i>CUIDADO Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS E INFRAESTRUCTURA.....</i>	<i>14</i>
<i>HIGIENE.....</i>	<i>14</i>





# ESTRUCTURA DEL INCENTIVO



## DEDICACIÓN (Recursos Humanos)

¿Qué mide? La **ASISTENCIA** al puesto de trabajo .

¿Qué pretende? Una **DEDICACIÓN SUFICIENTE** por parte de los profesionales sanitarios para el correcto funcionamiento de los programas y servicios.

¿A qué se vincula? A la firma de un **DOCUMENTO DE COMPROMISO** que establece:

- ✓ Categoría del puesto de acuerdo a una **TABLA** única para CRS.
- ✓ Ubicación y nivel de dedicación vinculados al puesto, completa o parcial, de acuerdo a la **PLANTILLA HORIZONTE**.
- ✓ Incentivo, sujeto a evaluación, de acuerdo a una **TABLA** única para CRS.

¿Qué permite? El control efectivo de la cantidad de **PERSONAL ACTIVO**.



## RENDIMIENTO (Datos SIS)

¿Qué mide? La **ACTIVIDAD** vinculada a estándares básicos y a objetivos.

¿Qué pretende? **DISCRIMINAR** significativamente, a quien hace más con relación a quien hace menos, más allá de la asistencia.

¿A qué se vincula? A los **REGISTROS** y a la ponderación de estos.

¿Qué permite? Establecer **OBJETIVOS** de desarrollo sanitarios para mejorar los programas y los servicios

	INDICADORES
<b>MAM</b>	NUEVOS MAM (LLEGAN NUEVOS EN MAM)
	NUEVO MAM TRANSFERIDO DESDE EL MAS
	RECAIDA DE MAM
	MAM QUE CONTINÚAN DEL MES ANTERIOR
	CURADOS DEL MAM
	ABANDONOS
	TRANSFERIDOS A MAS
	FALLECIDOS
<b>MAS</b>	NUEVOS MAS (LLEGAN NUEVOS EN MAS)
	RECAIDA DE MAS
	NUEVOS MAS TRANSFERIDO DESDE EL MAM
	MAS QUE CONTINÚAN DEL MES ANTERIOR
	TRANSFERIDO AL MAM (CURADOS DEL MAS)
	ABANDONOS
	EVACUADOS A HOSPITAL
	FALLECIDOS
<b>VACUNAS</b>	<= 1m
	1-12m
	13-24m
	25-34 m
	35-59 m

	INDICADORES
<b>1. PARTOS Y NACIMIENTOS</b>	HAIMA con MATRONA TRADICIONAL
	HAIMA con MATRONA FORMADA
	DISPENSARIO
	FUERA DE CAMPAMENTOS
	TINDOUF
<b>2. SEGUIMIENTO DEL EMBARAZO</b>	NÚMERO DE FICHAS DE EMBARAZO (Acuden a seguimiento o no)
	1º VISITAS
	*DE ELLAS, CUÁNTAS ANTES DE SEMANA 12.
	2º VISITAS
	3º VISITAS
<b>3. SEGUIMIENTO DEL PUERPERIO</b>	NÚMERO DE FICHAS DE PUERPERIO (Acuden a seguimiento o no)
	1º VISITAS (48 HORAS POSTPARTO) A DOMICILIO
	2º VISITAS Y POSTERIORES



VISITAS DE SUPERVISIÓN



LISTA DE COMPROBACIÓN  
CUESTIONARIO EVALUACIÓN  
DISPENSARIOS Y HOSPITALES



REGISTRO  
LIMPIEZA  
ORDEN Y  
MANTENIMIENTO  
DEL MATERIAL

# CALIDAD

¿Qué mide? Un conjunto de **ELEMENTOS ESENCIALES** que deben tener los centros sanitarios para el correcto desarrollo de los programas y servicios.

¿Qué pretende? **RESPONSABILIZAR** al personal sanitario en su desarrollo y mantenimiento.

¿A qué se vincula? A una **LISTA DE CONTROL** que supervisa unos parámetros básicos.

- ✓ Mantenimiento de la **LIMPIEZA** y la **HIGIENE**.
- ✓ Mantenimiento y orden del **MATERIAL SANITARIO**.
- ✓ Cumplimentación de los **REGISTROS** en tiempo y forma.

¿Qué permite? El **ASEGURAMIENTO** de unas condiciones mínimas de trabajo en los centros sanitarios.

## INDICADORES

1. Registro diario de las hojas de cargo y actividad de los programas y de la demanda por parte de los Responsables de Programas.

2. Integración semanal de todos los datos y envío de las EDO (hoja epidemiológica) semanales por parte del Responsable SIS y/o Jefe/a de Dispensario.

3. Integración mensual de toda la información para la gestión del Jefe/a de Dispensario (Informe Mensual del Dispensario) y envío a la oficina del SIS del H. Regional

4. Establecimiento de un archivo de todo lo anterior (hojas y libros de registro)

5. Registro de las derivaciones al hospital, bien para consulta o determinaciones analíticas o de radiología, así como registro de las evacuaciones (urgencias) al H. Regional / Nacional.

6. Registro de las respuestas a las demandas anteriores, desde el Hospital Regional y archivo en la documentación del dispensario (historias, fichas de los programas....etc.).

7. Registro de consumos de farmacia, de material desechable y de peticiones a farmacia, con un sistema similar al de farmacia (PCPS) aunque no sea por caducidad.

### 3. Desarrollo de proyecto piloto: SISTEMA DE GESTIÓN DE RRHH

Dispacher 330-> op=pagos

ControladorPagos

Primera Anterior 1 Siguiente Última

Mantenimiento de Pagos

Registro seleccionado: 201901 - 1



Mes	Id_incentivo	Descripcion	Paso	Id
201901	1	pago de enero 2020	1	1
201902	1	Pago de Febrero de 2019	1	2
201903	1	Pago de Marzo 2019	1	4
201904	1	Pago de Abril 2019	1	3
201905	1	Pago de Mayo 2019	1	5
201906	1	Pago de Junio 2019	1	6
201907	1	Pago de Julio 2019	1	7
201908	1	Pago de Agosto 2019	1	8
201909	1	Pago de Septiembre 2019	1	9
201910	1	Pago de Octubre 2019	1	10
201911	1	Pago de Noviembre 2019	1	12
201912	1	Pago de Diciembre 2019	1	16
202001	1	Pago de Enero 2020	1	17

Primera Anterior 1 Siguiente Última

Gestión de Personal		No es seguro   192.168.1.253/sahara/index.php?op=verpago&mes=201911&pag=1			
CHAHID HAFED	HOSPITAL MIXTO BOLLA	0	0	0	0
	CENTRO DE REHABILITACION (NJEILA)	0	0	0	0
	FUNDACIÓN OJOS DEL MUNDO	0	0	0	0
	Servicios Centrales	5	0	0	5
Wilaya	Centro	Plantilla	Indicadores	Actividad	Recibos
AAIÚN	HOSPITAL REGIONAL DE AAIUN	108	0	0	110
	DISPENSARIO DE AMGALA	34	0	0	36
	DIPENSARIO DE BUCRAA	24	0	0	24
	DISPENSARIO DE DCHERA	31	0	0	31
	DISPENSARIO DE DORA	33	0	0	32
	DISPENSARIO DE GUELTA	29	0	0	0
	DISPENSARIO DE HAGUNIA	21	0	0	21
Wilaya	Centro	Plantilla	Indicadores	Actividad	Recibos
AUSERD	HOSPITAL REGIONAL DE AUSERD	67	0	0	67
	CENTRO DE TUBERCULOSIS	0	0	0	0
	DISPENSARIO DE AGUENIT	24	0	0	24
	DISPENSARIO DE BIR GANDUZ	21	0	0	21
	DISPENSARIO DE GUERA	27	0	0	27
	DISPENSARIO DE MIYEK	13	0	0	12
	DISPENSARIO DE TICHLA	19	0	0	19
	DISPENSARIO DE ZUG	23	0	0	24
Wilaya	Centro	Plantilla	Indicadores	Actividad	Recibos
DAJLA	HOSPITAL REGIONAL DE DAJLA	58	0	0	58
	DISPENSARIO DE TINIGUIR	16	0	0	16
	DISP. DE GLAIBAT EL FULA	19	0	0	19
Wilaya	Centro	Plantilla	Indicadores	Actividad	Recibos
SMARA	HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	71	5	234	70
	ESCUELA DE FORMACION	0	0	0	0
	DISPENSARIO DE BIR LEHLU	14	5	12	18
	DISPENSARIO DE CHDEIRIA	11	5	8	15
	DISPENSARIO DE FARSIA	16	5	8	20
	DISPENSARIO DE HAUZA	17	5	16	21
	DISPENSARIO DE MAHBES	12	5	12	16
	DISPENSARIO DE MHAIRIZ	18	5	16	22
	DISPENSARIO DE TIFARITI	13	5	12	17

## DEDICACIÓN (Recursos Humanos)

¿Qué mide? La **ASISTENCIA** al puesto de trabajo .

¿Qué pretende? Una **DEDICACIÓN SUFICIENTE** por parte de los profesionales sanitarios para el correcto funcionamiento de los programas y servicios.

¿A qué se vincula? A la firma de un **DOCUMENTO DE COMPROMISO** que establece:

- ✓ Categoría del puesto de acuerdo a una **TABLA** única para CRS.
- ✓ Ubicación y nivel de dedicación vinculados al puesto, completa o parcial, de acuerdo a la **PLANTILLA HORIZONTE**.
- ✓ Incentivo, sujeto a evaluación, de acuerdo a una **TABLA** única para CRS.

¿Qué permite? El control efectivo de la cantidad de **PERSONAL ACTIVO**.





Dispacher 330-> op=editActividad

ControladorActividad

Control de actividad del centro **DISPENSARIO DE MAHBES** en el mes 11/2019[<][>]

 Actividad por categorías

 Actividad por indicadores

Ir a Plantilla

Actividad del centro por trabajador

Categorías	Trabajadores	Rendimiento	Calidad	Otros Complementos
		Valoracion general del rendimiento [0 .. 100]	Valoracion general de la calidad [0 .. 100]	Actividad Extraordinaria(dinares)
AUXILIAR DE ENFERMERIA(D)-2	AYUBA SALEM MOHAMMED ALJUNA MOHAMED LAMIN ALI	-	-	-
AUXILIAR DE FARMACIA(D)-1	ATMETI WALAU FEC	-	-	-
AUXILIAR ENFERMERIA SALUD ESCOLAR(D)-2	UNETI WATI SALEM SAID ALI ALI SALEM ALI SCALHI	-	-	-
AUXILIAR SIS(D)-1	ANARA MCH MARRUD LABI	62	92	0
ENFERMERO/A(B)-1	AMBA CHAH JATAT	62	92	0
JEFA DE BARRIO(E)-4	WEDA BACHR SAID W	-	-	-
	WIMA ENHAREC MATAI CA	-	-	-
	WAMA ALI ALI WAFER	-	-	-
MATRONA(B)-1	ESUWA SALI EDD BRAN	-	-	-
	WIDUA DEL ALI LABID	62	92	0
	WALALI	-	-	-



Dispacher 330-> op=verRecibos

ControladorPagos Leyendo listados [<] [>]

## Recibos del DISPENSARIO DE CHDEIRIA.Pago de Diciembre 2019( Volver al Pago 201912) [<] . [>]

Recibo		Concepto	Importe	
AUXILIAR DE ENFERMERIA(4)	1.- [REDACTED] (incentivo=1)	Rendimiento	0	[Ver Recibo] [✎] <input type="checkbox"/> Pagado
		Calidad	0	
		Complementos	0	
		Otros Complementos	0	
		Dedicacion	3764	
		<b>Total</b>	<b>3765</b>	
	2.- [REDACTED] (incentivo=1)	Rendimiento	0	[Ver Recibo] [✎] <input type="checkbox"/> Pagado
		Calidad	0	
		Complementos	0	
		Otros Complementos	0	
		Dedicacion	3748	
		<b>Total</b>	<b>3750</b>	
3.- [REDACTED] (incentivo=1)	Rendimiento	0	[Ver Recibo] [✎] <input type="checkbox"/> Pagado	
	Calidad	0		
	Complementos	4000		
	Otros Complementos	0		
	Dedicacion	3604		
	<b>Total</b>	<b>7605</b>		

MINISTERIO SALUD PUBLICA. Dirección de Recursos Humanos  
RECIBO DE PAGO: 34726



Trabajador: [REDACTED] (100541)  
Mes: Octubre-Noviembre-Diciembre (2019)  
Destino: DISPENSARIO DE FARSA  
Categoría: AUXILIAR DE ENFERMERIA

Conceptos	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Dedicación	3.724	3.724	3.732	11.180
Rendimiento	0	0	0	0
Calidad	0	0	0	0
Complementos	0	0	0	0
Otros Complementos	0	0	0	0
	3.724	3.724	3.732	11.180

Fecha de recepción y firma del trabajador

MINISTERIO SALUD PUBLICA. Dirección de Recursos Humanos  
RECIBO DE PAGO: 34726



Trabajador: [REDACTED] (100541)  
Mes: Octubre-Noviembre-Diciembre (2019)  
Destino: DISPENSARIO DE FARSA  
Categoría: AUXILIAR DE ENFERMERIA

Conceptos	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Dedicación	3.724	3.724	3.732	11.180
Rendimiento	0	0	0	0
Calidad	0	0	0	0
Complementos	0	0	0	0
Otros Complementos	0	0	0	0
	3.724	3.724	3.732	11.180

Fecha de recepción y firma del trabajador



اللقاء للتشاور والتنسيق في مجال الصحة  
MESA DE CONCERTACIÓN Y COORDINACIÓN EN SALUD



# I. Índice de Listados

de Personal | Proyectos | Pagos | Localizaciones | Listados | Sistema | Salir

Listados correspondientes al mes 09/2019		
Listado Plantilla	Mensual	
Comparativa mensual plantilla	Mensual	
Resumen Plantilla Completa	Mensual	
Resumen Incentivos por categoria	Mensual	Trimestre
Listado Incentivos	Mensual	
Comparativa Mensual Recibos	Mensual	
Comparativa Anual Nomina		Anual
Listado Incidencias	Mensual	
Listado Valoraciones de dedicacion diferentes al 100%	Mensual	
Listado Responsabilidades	Mensual	

# II. Resumen Plantilla Completa

CENTRO	CATEGORIA	NOMBRE	APELLIDO	APELLIDO2	DNI	FECHA_INIC	LUGAR_NACIMIEN	COMPROMI	SEXO	WILAYA
HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	OPERARIO	FEDOUA	SIMANI	MOHAMMED YAKA	59455250	01/04/1992	MAHBES	Completa	H	SMARA
HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	MEDICO/A ESPECIALISTA	ABDELREHMANE	MOHAMMED	YIFARA	51496745	01/01/1982	HAGUNIA	Completa	H	SMARA
DISPENSARIO DE CHDEIRIA	AUXILIAR SIS	ASPIA	MESDI			01/06/2019		Reducida	M	SMARA
DISPENSARIO DE MHAIRIZ	PARTERA TRADICIONAL	ALBA	LULI	RYALDA		01/10/2015		No	M	SMARA
DISPENSARIO DE BIR LEHLU	AUXILIAR ENFERMERIA SALUD ESCOLAR	A. DHR	MOHAMMED OMA	SIDHAMED	94957257	01/05/2019		Reducida	M	SMARA
DISPENSARIO DE MAHBES	PARTERA TRADICIONAL	ALBA	IBRAHIM			01/06/2015		No	M	SMARA
DISPENSARIO DE BIR LEHLU	AUXILIAR ENFERMERIA SALUD ESCOLAR	ALHAYATU	UL BIR	ALMED	15953054	01/05/1995		Reducida	M	SMARA
DISPENSARIO DE MHAIRIZ	JEFA DE BARRIO	MICHAU	MICHA LAMMA	SHAMIM	99957753	01/01/2003	BIRENZARAN	Reducida	M	SMARA
HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	CONDUCTOR/A	AL	SID	ALHAR		01/04/2019		Completa	H	SMARA
HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	MEDICO/A GENERAL	AL	MABTALA	BAIEN	79600291	01/04/2018		Completa	H	SMARA
HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	MEDICO/A GENERAL	ALNOUR	DOUDA		79609495	01/04/2018		Completa	H	SMARA
DISPENSARIO DE MHAIRIZ	JEFA DE BARRIO	ANWELU	ALI	SHAKES	31697145	01/01/1981	SMARA	Reducida	M	SMARA
DISPENSARIO DE FARSIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	KHICH	EACHIF	JER	99999144	01/01/1991	AAIUN	Reducida	M	SMARA
DISPENSARIO DE FARSIA	AUXILIAR OBSTETRICA	ANNA	MEROUFIA	BAIEN	5158059	01/01/1977	AAIUN	Reducida	M	SMARA
DISPENSARIO DE FARSIA	AUXILIAR ENFERMERIA SALUD ESCOLAR	ASIA	MELI ELUATI	MOUALA	4157856	01/01/1980	19700627	Reducida	M	SMARA
HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	MEDICO/A ESPECIALISTA	ALMAM	FALH	K-SHITHI	74691244	01/01/1982		Completa	H	SMARA
HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	BACHIR	BAIBA	ALMLOU	71607991	01/04/2018		Completa	H	SMARA
DISPENSARIO DE MHAIRIZ	AUXILIAR DE ENFERMERIA	ALIFA	BAIATA	MOLHAIEM	25058450	01/04/1989	ECHDEIRIA	Reducida	M	SMARA
HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	TECNICO/A DE FARMACIA	ERSTIM	SAESI	ELHO		01/04/2019		No	M	SMARA
HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	MATRONA	ALHAYATU	MOHAMMED SALEM	KALIL	85746357	01/04/1990		Completa	M	SMARA
HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	MEDICO/A GENERAL	ICHE	MOHAMMED SALEM	MESDI	40455199	01/06/2015		Completa	H	SMARA
DISPENSARIO DE CHDEIRIA	PARTERA TRADICIONAL	FARHA	FALHANEF	FARHA	34659655	01/01/2007		No	M	SMARA
DISPENSARIO DE MHAIRIZ	AUXILIAR DE ENFERMERIA	ELNA	ELMANSOURA	FASL	11815845	01/04/1979	CHDEIRIA	Reducida	M	SMARA
DISPENSARIO DE TIFARITI	AUXILIAR ENFERMERIA SALUD ESCOLAR	BARBA	SAHBI	MOLALA	34653659	01/04/1979		Reducida	M	SMARA
DISPENSARIO DE HAUZA	JEFA DE BARRIO	BARBA	DRT	SALEH ABDELALOU	65349557	01/01/1981	SMARA	Reducida	M	SMARA



اللقاء للتشاور والتنسيق في مجال الصحة  
MESA DE CONCERTACIÓN Y COORDINACIÓN EN SALUD



# III. Categorías salariales e Incentivos

Incentivos por Categoría (Trimestre)							
<b>SMARA</b>							
<b>DISPENSARIO DE BIR LEHLU</b>							
CATEGORIA	PERSONA	TOTAL	MAXIM	MINIM	MEDIA	MAXIMO INCENTIV	RATIO
JEFA DE BARRIO	4	34.777	8.694	8.694	8.694	34.777	73%
ENFERMERO/A	1	20.855	12.280	8.375	10.328	22.000	81%
AUXILIAR SIS	1	11.845	6.375	4.375	7.375	21.000	71%
AUXILIAR ENFERMERIA SALUD ESCOLAR	1	15.135	15.135	15.135	15.135	31.000	51%
AUXILIAR DE ENFERMERIA	1	11.975	11.975	11.975	11.975	23.000	73%
<b>Totales</b>	<b>10</b>	<b>100.692</b>				<b>252.000</b>	<b>60%</b>
<b>DISPENSARIO DE CHDEIRIA</b>							
CATEGORIA	PERSONA	TOTAL	MAXIM	MINIM	MEDIA	MAXIMO INCENTIV	RATIO
MATRONA	1	14.875	13.135	13.135	13.135	27.500	105%
JEFA DE BARRIO	4	31.800	7.875	6.375	7.375	34.000	73%
AUXILIAR SIS	1	17.150	6.280	5.125	5.710	21.000	61%
AUXILIAR DE ENFERMERIA	4	70.777	18.540	18.307	18.738	34.000	70%
<b>Totales</b>	<b>10</b>	<b>134.602</b>				<b>154.500</b>	<b>73%</b>

# IV. Nóminas

## COMPARATIVA MENSUAL DE NÓMINAS

Comparativa Anual Nómina 2019											
WILAYA	CENTRO	2019-4	2019-5	2019-6	2019-7	2019-8	2019-9	2019-10	2019-11	2019-12	Total
SMARA	DISPENSARIO DE BIR LEHLU	68 785	71 325	78 886	73 115	69 230	68 985	0	0	0	469 326
SMARA	DISPENSARIO DE CHDEIRIA	67 735	67 735	74 530	71 515	68 815	67 575	0	0	0	418 910
SMARA	DISPENSARIO DE FARSIA	64 400	68 440	67 035	61 800	65 300	65 300	0	0	0	327 175
SMARA	DISPENSARIO DE HAUZA	65 575	65 575	61 605	66 605	79 605	66 730	0	0	0	315 495
SMARA	DISPENSARIO DE MAHBES	77 345	77 345	75 305	71 345	65 445	61 345	0	0	0	428 790
SMARA	DISPENSARIO DE MHAIRIZ	60 870	60 870	66 810	109 715	104 370	64 420	0	0	0	366 355
SMARA	DISPENSARIO DE TIFARITI	67 790	67 790	67 790	67 235	64 570	64 575	0	0	0	364 750
SMARA	HOSPITAL REGIONAL DE SMARA	725 710	729 315	751 100	721 305	887 705	710 415	0	0	0	4 340 850

# V. Seguimiento de Incidencias

Listado de Incidencias 2019/09									
CENTRO	WILAYA	NOMBRE	APELLIDO1	APELLIDO2	SEXO	CATEGORIA	INCIDENCIA	REDUCCIO	
DISPENSARIO DE CHDEIRIA	SMARA	NAIMA	HAJAJ	ALI	M	JEFA DE BARRIO	Excedencia		
DISPENSARIO DE HAUZA	SMARA	EMILIA	HAI	SAIK	M	AUXILIAR SIS	Licencia Materna		
DISPENSARIO DE HAUZA	SMARA	HANA	EM III	MAIMED	M	AUXILIAR DE ENFERMERIA	Baja Enfermedad		
DISPENSARIO DE HAUZA	SMARA	HANA	EM III	MAIMED	M	AUXILIAR DE ENFERMERIA	Baja Enfermedad		
DISPENSARIO DE HAUZA	SMARA	LIJILIS	MKTIAIMED	MKTIAIMED	M	AUXILIAR DE ENFERMERIA	Baja Enfermedad		
DISPENSARIO DE HAUZA	SMARA	NANHA	MKTIAIMED	MKTIAIMED	M	MATRONA	Licencia Materna		
DISPENSARIO DE HAUZA	SMARA	SALAMILAYA	LIYA	ALMAYMILAYA	M	AUXILIAR OBSTETRICA	Baja Enfermedad		
DISPENSARIO DE MAHBES	SMARA	GAYMILIA	NATIC	MKTIAIMED	M	JEFA DE BARRIO	Excedencia		
DISPENSARIO DE MAHBES	SMARA	GAYMILIA	NATIC	MKTIAIMED	M	AUXILIAR DE ENFERMERIA	Excedencia		
DISPENSARIO DE MHAIRIZ	SMARA	MULHA	MUSTATA	M III	M	ENFERMERO/A	Licencia Materna		
DISPENSARIO DE TIFARITI	SMARA	NANHA	IAHII	ADHATA	M	AUXILIAR ENFERMERIA SALUD ESCOLAR	Baja Enfermedad		
DISPENSARIO DE TIFARITI	SMARA	NANHA	IAHII	ADHATA	M	AUXILIAR DE ENFERMERIA	Baja Enfermedad		
DISPENSARIO DE TIFARITI	SMARA	MUHAMMAD	HAMAD	YUL	M	AUXILIAR ENFERMERIA SALUD ESCOLAR	Licencia Materna		
DISPENSARIO DE TIFARITI	SMARA	NAYA	YAHIM	NAN	M	AUXILIAR DE ENFERMERIA	Baja Enfermedad		
DISPENSARIO DE TIFARITI	SMARA	NAYA	YAHIM	NAN	M	AUXILIAR DE ENFERMERIA	Baja Enfermedad		
ESCUELA SIMON BOLIVAR	SMARA	INHA	NAIMA	HAIHAIMED	M	AUXILIAR DE ENFERMERIA	Permiso situacion personal		



## 4. Resultados (1 de 6)

1. Se ha conseguido, en 2019, que los pagos de las nóminas se realicen con regularidad.
2. Para 2019, teniendo en cuenta el esfuerzo y aportaciones de incentivos de diferentes organizaciones, fue gracias a las aportaciones extraordinarias de ECHO y AECID que la nómina no ha generado déficit significativo.

## 4. Resultados (2 de 6)

3. Se ha conseguido la reclasificación del personal sanitario de acuerdo a una nueva escala de grupos y categorías profesionales.
4. Se ha asignado a todo el personal según dispositivo asistencial y programa o servicio, de modo que cada persona se identifica, unívocamente, según su categoría y puesto de trabajo.
5. Se ha diseñado y puesto en práctica un Documento de Compromiso individualizado que se firma entre MSP y cada profesional.

## 4. Resultados (3 de 6)

6. Se ha diseñado un nuevo modelo retributivo que posibilita un incentivo individualizado según: a) Nivel de Dedicación y Asistencia al Puesto; b) Rendimiento (o productividad) ; c) Calidad en el Desempeño; y d) Antigüedad.

Nada de esto es definitivo hasta que, tras la evaluación del piloto, se valide, se revise, se modifique o se sustituya lo que no funcione bien.

## 4. Resultados (4 de 6)

7. Se ha diseñado e implementado una herramienta informática que agiliza todos los procedimientos para la gestión del personal, que permite la gestión descentralizada (en cada wilaya) a través de un sistema web integrado

Permite conocer, de manera inmediata,

- el número de personas que han trabajado por cada categoría profesional y dispositivo asistencial,
- conocer y analizar los costes del personal por centro y por programa de salud, etc.

Es decir: información precisa e inmediata, transparencia y seguridad.

## 4. Resultados (5 de 6)

8 De la herramienta informática para la gestión de personal se destaca:

a.i. Multiusuario y multipuesto

a.ii. La tecnología es libre

a.iii. Se accede desde cualquier equipo sin necesidad de un software específico

a.iv. Se han documentado el modelo de datos y el manual de desarrollo

a.v. Permite la definición de cualquier tipo de informe estadístico.

a.vi. Está pensada para su integración con el SIS

## 4. Resultados (6 de 6)

1. Integrar la asistencia sanitaria con la ejecución de los programas de salud.
2. Asegurar la gestión integrada en la wilaya, bajo una única responsabilidad y equipo de dirección, del hospital regional, de los dispensarios y del resto de estructuras de salud pública, programas de salud, SIS, personal, logística, transporte.
3. Facilitar la coordinación entre las Direcciones Nacionales y la Dirección Regional respecto de los departamentos regionales correspondientes, diferenciando la dependencia metodológica y funcional (de las Direcciones Nacionales), de la dependencia orgánica, administrativa y ejecutiva (de la Dirección Regional).
4. Racionalizar la distribución de responsabilidades en la wilaya.
5. Aportar datos para la planificación estratégica: plan de Salud, plan de género y salud.

شكرا

**CHUKRAM  
GRACIAS**



اللقاء للتشاور والتنسيق في مجال الصحة  
MESA DE CONCERTACIÓN Y COORDINACIÓN EN SALUD

