

## Visión de conjunto del trabajo realizado

Nº	Balance de agenda	Nº Mujeres
1	Intervenciones institucionales	8 4
2	Presentaciones	11 2
3	Talleres	1
4	Dinámicas	2
5	Palabras	57 18



اللقاء للتشاور والتنسيق في مجال الصحة  
MESA DE CONCERTACIÓN Y COORDINACIÓN EN SALUD



# CONTRIBUCIONES A LA EXTENSIÓN DEL PROYECTO PILOTO

XVIII Mesa de Concertación y Coordinación en Salud  
Chahid el Hafed, 2 y 3 de febrero de 2020



## Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

Nº	Contribución	
1	Mi entidad, u organización <b>cuenta con personal</b> de salud saharauí para el desarrollo de su acción	<b>5</b>
2	Mi entidad u organización <b>aporta ya incentivos</b> y está dispuesta a <u>aplicar la tabla de referencia</u> del nuevo modelo de gestión de recursos humanos, o proponer modificaciones si es necesario, y a informar de los incentivos al Ministerio	<b>9</b>
3	Las comisiones con las que trabajamos <b>pueden aportar contribuciones</b> por la dedicación del personal saharauí	<b>4</b>
4	Mi entidad u organización puede impulsar <b>el apoyo para extensión del modelo de gestión de recursos humanos en una <u>wilaya, programa</u></b> (partenariado con el Ministerio de Salud Pública)	<b>5</b>
5	Mi entidad u organización puede <b>aportar financiación</b> al nuevo modelo de gestión de recursos humanos	<b>5</b>
	Han respondido <b>9</b> de las 25 entidades u organizaciones presentes	<b>19</b>



اللقاء للتشاور والتنسيق في مجال الصحة  
MESA DE CONCERTACIÓN Y COORDINACIÓN EN SALUD



# CONTRIBUCIONES AL PLAN ESTRATÉGICO DE SALUD

XVIII Mesa de Concertación y Coordinación en Salud  
Chahid el Hafed, 2 y 3 de febrero de 2020

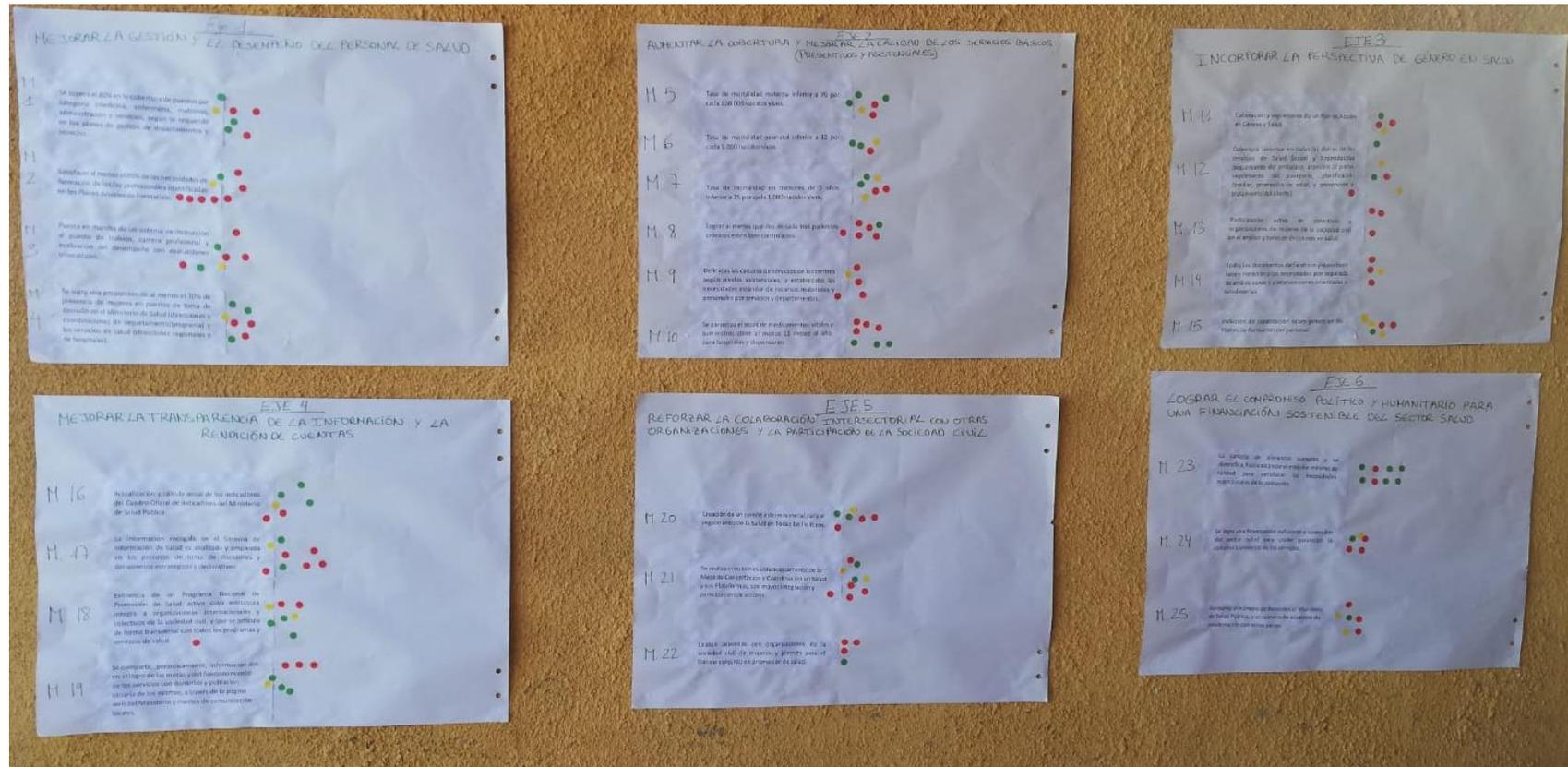


## Contribuciones al Plan Estratégico de Salud 2016-2020

Nº	Contribución	Alta	Media	Baja	Nula
1	Desde mi entidad u organización, o trabajo se <b>diseña</b> teniendo en cuenta el Plan Estratégico de Salud	9	15	4	0
2	Desde mi entidad u organización, o trabajo se <b>validan las iniciativas</b> teniendo en cuenta el Plan Estratégico de Salud	9	14	3	1
3	Desde mi entidad u organización, o trabajo, se <b>comunican resultados</b> al Ministerio de Salud de sus acciones teniendo en cuenta el Plan Estratégico de Salud	9	12	4	1
4	Desde mi entidad u organización o trabajo <b>se aplica la perspectiva de género</b> en sus acciones, teniendo como marco de referencia el eje 3 del Plan Estratégico de Salud o el Plan de Género y Salud	7	13	6	0

Las conclusiones de estas contribuciones ayudarán a establecer una hoja de ruta para el trabajo.

# Resultado del ejercicio realizado en la XVII Mesa de Concertación y Coordinación en Salud (año 2018) : “Contribuciones de cada organización al PES”



# Resultados del taller del Plan de Género y Salud

En esta presentación se recoge la visión de conjunto de los contenidos del taller del Plan de Género y Salud celebrado en la XVIII Mesa de Concertación y Coordinación en Salud.

Tanto los materiales del taller como el análisis detallado de los contenidos son recursos que se pueden compartir. Para ello, pueden contactar en DIRECCIÓN DE CORREO/ TELÉFONO/ NOMBRE.



# Resultados del taller del Plan de Género y Salud

## Lectura por ejes

Nutrición	Medicamentos y vacunas	Sistema de Información Salud	Formación	Estratégico
3	1	2	3	4
6	7	3	3	4
		3		

<input checked="" type="checkbox"/>	Sí
<input type="checkbox"/>	No
<input type="checkbox"/>	Sin respuesta

De los 5 ejes planteados en el taller, el **eje estratégico con cuatro** respuestas afirmativas, es el que registra más tiene seguido por los ejes **formación y nutrición con tres**, **sistema de información de salud saharauí con dos** y **medicamentos y vacunas con uno**.

# Resultados del taller del Plan de Género y Salud

## Lectura por indicadores

	Nutrición	Medicamentos y vacunas	Sistema de Información Salud	Formación	Estratégico
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					

En conjunto, de los 39 indicadores planteados en los 5 ejes, hay tres que quedaron en blanco (sombreados en gris en la tabla). Entre los restantes

- en 13, es decir 1 de cada 3, la respuesta es afirmativa, y se indica **fuentes de verificación** y, en algún caso, propuestas
- en 23 se apunta **hoja de ruta** con actividades y estimación de **plazo (corto, medio, largo)**.

# Resultados del taller del Plan de Género y Salud

## Lectura por indicadores: HOJA DE RUTA

En la **Hoja de Ruta** se recogen un total de **23 propuestas** que se agrupan en **9 tipos**:

1. Accesibilidad (horarios)
2. Registro y tratamiento de datos
3. Estudios
4. Medidas de conciliación
5. Incorporación de la mujer
6. Sensibilización
7. Método
8. Formación
9. Planificación estratégica e instrumentos

# Resultados del taller del Plan de Género y Salud

## Lectura por indicadores: FUENTES DE VERIFICACIÓN

- Los informes, los registros, los estudios.
- Informes estadísticos mensuales y semanales.
- Material didáctico.
- Encuestas nutricionales.
- PNCR, Bouchers CBT y PNCR.
- Ley Orgánica del Frente Polisario.
- La BBDD del Ministerio, aunque no están todos los datos desagregados.
- Consultas a las responsables de los programas.
- Horarios, Programa de formación, justificación del pago de transporte
- Plan de Género y Salud
- XV Congreso del FP cupo 21% (mínimo) nombramientos y Ley Orgánica FP
- "Comité de Género PES"

HABLAR CON ¿QUÉ SE HA GENERADO POR O DESDE EL PES?????

Prueba de la efectividad de contar con una política específica y transversal.

El listado muestra la existencia de medidas en espacios de decisión, en normativas como decretos. También en sistemas de registro, en la propia formulación del PGS y el comité que crea como instrumento y en acciones de



اللقاء للتشاور والتنسيق في مجال الصحة  
MESA DE CONCERTACIÓN Y COORDINACIÓN EN SALUD



# Resultados del taller del Plan de Género y Salud

## Lectura por indicadores: FUENTES DE VERIFICACIÓN

- Los informes, los registros, los estudios.
- Informes estadísticos mensuales y semanales.
- Material didáctico.
- Encuestas nutricionales.
- PNCR, Bouchers CBT y PNCR.
- Ley Orgánica del Frente Polisario.
- La BBDD del Ministerio, aunque no están todos los datos desagregados.
- Consultas a las responsables de los programas.
- Horarios, Programa de formación, justificación del pago de transporte
- Plan de Género y Salud
- XV Congreso del FP cupo 21% (mínimo) nombramientos y Ley Orgánica FP
- "Comité de Género PES"

HABLAR CON ¿QUÉ SE HA GENERADO POR O DESDE EL PES?????

Prueba de la efectividad de contar con una política específica y transversal.

شكرا

**CHUKRAM**  
**GRACIAS**



ألقاء للتشاور والتنسيق في مجال الصحة  
MESA DE CONCERTACIÓN Y COORDINACIÓN EN SALUD



## Balance del trabajo realizado. Contenidos destacados en las intervenciones:

1	Formación	<ul style="list-style-type: none"><li>• Triangle</li><li>• UNICEF</li><li>• Matres Mundi</li></ul>
2	Documentos	<ul style="list-style-type: none"><li>• Listado nacional de medicamentos</li><li>• Informe semanal enfermedades de declaración obligatoria</li><li>• Estrategia PAM (página web de la organización)</li><li>• Encuesta alimentación 2016 y 2019</li><li>• Informe análisis y evaluación 2018 sistema de salud</li><li>• Guía de formación de cada programa de salud</li><li>• DOCUMENTO DE CONSENSO</li><li>• Decretos para organizar y ordenar sector</li></ul>
3	Espacios	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comité de Género</li><li>• Comisión de trabajo SIS</li><li>• Comisión muerte materna</li></ul>