



اللقاء للتشاور والتنسيق في مجال الصحة  
MESA DE CONCERTACIÓN Y COORDINACIÓN EN SALUD



# CONTRIBUCIONES A LA EXTENSIÓN DEL PROYECTO PILOTO

XVIII Mesa de Concertación y Coordinación en Salud  
Chahid el Hafed, 2 y 3 de febrero de 2020



## Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

Las contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos de Salud

- están conectadas con el documento de consenso respaldado por entidades y agencias,
- su articulación y relación con los indicadores de salud se recogen en los ejes 1 y 6 del Plan Estratégico de Salud 2016-2020 del Ministerio de Salud Pública.

## Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

Como ha quedado patente en la dinámica de la Mesa en Concertación y Coordinación en salud, **el trabajo en Salud**, y, especialmente el relacionado con la estabilización en Smara y extensión del modelo de gestión de recursos humanos a otras wilayas **requiere de un mapa de consensos y agentes que apoyan el derecho a la salud de la población saharauí.**

## Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

Tras la presentación de los resultados del piloto en Smara, se realiza una **dinámica** orientada

- ✓ a **sondear un mapa de contribuciones** para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos, y
- ✓ a ayudar a **visibilizar** por parte de las diferentes entidades, organizaciones y asociaciones, **diferentes itinerarios o posibilidades de contribución**, cada uno desde su papel y desde su propio aporte.



اللقاء للتشاور والتنسيق في مجال الصحة  
MESA DE CONCERTACIÓN Y COORDINACIÓN EN SALUD



# Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

## La dinámica

- se realizó **por organizaciones**
- el resultado es **anónimo**,
- aporta una visión de **conjunto**
- sirve de **base** para la una consulta detallada posterior

## Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

Cada entidad responde a **5 posibilidades**. Se puede responder a un ítem, a varios o a ninguno. Como puede verse a continuación:

Nº	Contribución
1	Mi entidad, u organización <b>cuenta con personal</b> de salud saharauí para el desarrollo de su acción
2	Mi entidad u organización <b>aporta ya incentivos</b> y está dispuesta a <u>aplicar la tabla de referencia</u> del nuevo modelo de gestión de recursos humanos, o proponer modificaciones si es necesario, y a informar de los incentivos al Ministerio
3	Las comisiones con las que trabajamos <b>pueden aportar contribuciones</b> por la dedicación del personal saharauí
4	Mi entidad u organización puede impulsar <b>el apoyo para extensión del modelo de gestión de recursos humanos en una <u>wilaya, programa</u></b> (partenariado con el Ministerio de Salud Pública)
5	Mi entidad u organización puede <b>aportar financiación</b> al nuevo modelo de gestión de recursos humanos

## Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

A la dinámica respondieron 9 de las 25 entidades presentes. El balance de respuestas de recoge a continuación:

Nº	Contribución	
1	Mi entidad, u organización <b>cuenta con personal</b> de salud saharauí para el desarrollo de su acción	<b>5</b>
2	Mi entidad u organización <b>aporta ya incentivos</b> y está dispuesta a <u>aplicar la tabla de referencia</u> del nuevo modelo de gestión de recursos humanos, o proponer modificaciones si es necesario, y a informar de los incentivos al Ministerio	<b>9</b>
3	Las comisiones con las que trabajamos <b>pueden aportar contribuciones</b> por la dedicación del personal saharauí	<b>4</b>
4	Mi entidad u organización puede impulsar <b>el apoyo para extensión del modelo de gestión de recursos humanos en una <u>wilaya, programa</u></b> (partenariado con el Ministerio de Salud Pública)	<b>5</b>
5	Mi entidad u organización puede <b>aportar financiación</b> al nuevo modelo de gestión de recursos humanos	<b>5</b>

## Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

Nº	Contribución	
1	Mi entidad, u organización <b>cuenta con personal</b> de salud saharai para el desarrollo de su acción	<b>5</b>

La primera respuesta es significativa, puesto que todas las organizaciones y entidades cuentan con tiempo del personal de salud saharai para el desarrollo de su actividad. Es decir, detraen tiempo del conjunto del sistema de salud para la coordinación, el trabajo conjunto o contar con el apoyo necesario.

Esta consideración es **clave**, puesto que se trata de un sistema de equilibrio frágil en el que el aporte exterior es clave y necesario, pero produce el efecto mencionado de reducir el tiempo efectivo del personal de salud saharai. Y la incentivación puede ser una forma de compensar.

En el diálogo se apuntó que la respuesta estaba referida a “contar con personal laboral en la entidad u organización.

## Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

Nº	Contribución	
2	Mi entidad u organización <b>aporta ya incentivos</b> y está dispuesta a <u>aplicar la tabla de referencia</u> del nuevo modelo de gestión de recursos humanos, o proponer modificaciones si es necesario, y a informar de los incentivos al Ministerio	9

Esta respuesta ha sido **afirmativa en el 100%** de las organizaciones que participaron en la dinámica, y apunta el interés de contar con los instrumentos necesarios para permitir la incorporación en el nuevo modelo de gestión de los incentivos actuales entidades e información del sistema de salud a través de la gestión de recursos humanos.

## Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

Nº	Contribución	
3	Las comisiones con las que trabajamos <b>pueden aportar contribuciones</b> por la dedicación del personal saharauí	4

Esta respuesta está orientada a especificar la posibilidad de contribuir por la dedicación, esto es, el tiempo empleado por el personal saharauí en el apoyo a las comisiones. Esta vía podría tratarse de un **aporte regular** en términos de información e incentivos.

## Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

Nº	Contribución	
4	Mi entidad u organización puede impulsar el apoyo para extensión del modelo de gestión de recursos humanos en una <u>wilaya, programa</u> (partenariado con el Ministerio de Salud Pública)	5
5	Mi entidad u organización puede <b>aportar financiación</b> al nuevo modelo de gestión de recursos humanos	5

Estas preguntas están orientadas a identificar la posibilidad de **apoyos específicos** para la extensión a través de una wilaya, programa, o financiación.

## Contribuciones para la extensión del modelo de gestión de recursos humanos

### Ideas fuerza a modo de conclusión:

- ✓ Se confirma la utilidad de identificar diferentes vías de contribuir a la extensión, dada la característica multidimensional del modelo de gestión de recursos humanos en salud, y la diversidad de posibles aportes y posiciones de las entidades, organizaciones y asociaciones.
- ✓ Se apunta el interés de preparar recursos generados en el piloto, como la tabla de categorías, incentivación y dedicación del personal de salud y el modelo de informe de rendición de cuentas y traducción de la acción del personal en indicadores de actividad relacionados con la atención y la prevención de la salud.