



اللقاء للتشاور والتنسيق في مجال الصحة
MESA DE CONCERTACIÓN Y COORDINACIÓN EN SALUD



Cuadro de mando del PES PES Dashboard



Cuadro de mando del PES / PES Control Panel 2016-2020



Cuadro de mando PES

HSP Control panel

Cuadro de mando del PES
PES Control Panel

SHP Control panel



Plan Estratégico de Salud
Strategic Health Plan

		2016	2017	2018	2019	2020				
		Trimestre I	Trimestre II	Trimestre III	Trimestre IV	Trimestre I	Trimestre II	Trimestre III		
EJE 4 Mejorar la gestión y el desempeño del personal de salud.										
OE.4.1	(I)	Avanzar en el desarrollo de un sistema de incentivos para categorías profesional en función de la titulación, la experiencia y el desempeño, y fortalecer los mecanismos de inspección y evaluación del desempeño.						Avance 2016-2017	Comentarios	
	4.1.1								Alta	Medición desde enero 2017, resto de indicadores desde octubre 2017.
	4.1.2								En fase inicial	Se inicia en octubre 2017.
	4.1.3								En avances	Se requiere asistencia técnica informática.
	4.1.4								En fase inicial	Se inicia en octubre 2017.
OE.4.2	(I)	Fortalecer las capacidades técnicas y de gestión del personal, diferenciadas según las funciones a desempeñar: atención primaria, atención hospitalaria, y administrativas/gerencia.						Avance 2016-2017	Comentarios	
	4.2.1								Medio	Colaboración 2016. No realizado 2017.
	4.2.2								Medio	Mapas 2016 y 2017 realizados.
	4.2.3								Alta	Realizados.
	4.2.4								Alta	Realizado acompañamiento.
	4.2.5								En fase inicial	Se reunió con la Comisión de Chequeo, Papeo Ferrández, JEL, Abderretamry, Alarc, Trujillo, y Marco y la Asesoría Técnica de GEM.
	4.2.6								Alta	Se realiza control de presencia.
OE.4.3	(I)	Elaborar una Ley General de la Carrera Profesional de los Servicios de Salud que ayude a conciliar una plantilla estable, capacitada y bien organizada.						Avance 2016-2017	Comentarios	
	4.3.1									
	4.3.2									En proceso de análisis.
	4.3.3									
	4.3.4									
	4.3.5									
	4.3.6									
OE.4.4	(I)	Mejorar la información, participación y comunicación con los/as profesionales en la relación a la organización de servicios, derechos de los/as trabajadores/as, funciones a desempeñar y planes de los mapas en salud.						Avance 2016-2017	Comentarios	
	4.4.1								Alta	Realizada a personal de gestión de todos los centros (18 de junio 2017).
	4.4.2								Medio	Realizados. Serenización y mejoramiento del procedimiento.
	4.4.3								Alta	
	4.4.4								Alta	Celebrados Abril 2017, VIII 2017.
OE.4.5	(I)	Implementar una política de mejora de las condiciones de trabajo y conciliación familiar, que facilite la incorporación de las mujeres en puestos de toma de decisiones.						Avance 2016-2017	Comentarios	
	4.5.1									Se realizó una Consultoría de Género y Salud 2017.
	4.5.2									Previsto finales 2017.
	4.5.3									Consultoría de Género y Salud 2017.

Cuadro de mando - Control Panel

EJE 1 Mejorar la gestión y el desempeño del personal de salud.

AXIS 1 Improve the management and performance of health personnel.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.1.1	Se supera el 80% en la cobertura de puestos por categoría (medicina, enfermería, matronas, administración y servicios), según lo requerido en los planes de gestión de departamentos y servicios.	0%- 100%	Por departamento y categoría, se calcula el porcentaje de meses del año en el que ha habido personal de dicha categoría y se hace la media de dichos %	SD	75%	Entre 80 y 100 % de cobertura, menos enfermería 66% y Tcos especialistas 73%
M.1.1	Exceeding 80% in the coverage of positions by category (medicine, nursing, midwives, administration and services), as required in the department and service management plans.	0%- 100%	By department and category, the percentage of months of the year in which there have been personnel of said category is calculated, and the average of those % is made	SD	75%	Between 80 and 100% coverage, less nursing 66%, and specialists 73%

EJE 1 Mejorar la gestión y el desempeño del personal de salud.

AXIS 1 Improve the management and performance of health personnel.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.1.2	Se satisface al menos el 80% de las necesidades de formación de los/as profesionales identificadas en los Planes Anuales de Formación.	0%-100%	Para cada categoría, se calcula el % de formaciones de prioridad 1 del plan anual de formación que se han recibido. Se hace la media.	NA	70%	57% hasta el momento (pendiente de actualizar los planes de formación)
M.1.2	At least 80% of the training needs of the professionals identified in the Annual Training Plans are met.	0%-100%	For each category, the % of priority 1 training of the annual training plan that have been received is calculated. Average is calculated.	NA	70%	57% so far (training plans are pending to be updated)

EJE 1 Mejorar la gestión y el desempeño del personal de salud.

AXIS 1 Improve the management and performance of health personnel.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.1.3	Puesta en marcha de un sistema de instrucción al puesto de trabajo, carrera profesional y evaluación del desempeño con evaluaciones trimestrales.	No, Bajo, Medio, Alto	Medio: Existe sistema de instrucción y/o evaluación y se aplican parcialmente Alto: Existe un sistema de instrucción de evaluación y se aplica en el 75% o más de los casos.	No	Alto	Medio (nuevo sistema con el proyecto piloto)
M.1.3	Implementation of a job training, career and performance evaluation system with quarterly evaluations.	No, Low, Medium, High	Medium: There is an instruction and/or evaluation system and they are partially applied High: There is an evaluation instruction system and it is applied in 75% or more of the cases.	No	High	Medium (new system with the pilot project)

EJE 1 Mejorar la gestión y el desempeño del personal de salud.

AXIS 1 Improve the management and performance of health personnel.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.1.4	Al menos el 30% de presencia de mujeres en puestos de toma de decisiones en el MSP (direcciones y coordinaciones de departamento/programa) y los servicios de salud (direcciones regionales y de hospitales).	0%-100%	Porcentaje del número de mujeres en puestos de toma de decisiones del MSP y los servicios de salud.	14%	26%	37%
M.1.4	At least 30% of the presence of women in decision-making positions in the MSP (department/program management and coordination) and health services (regional and hospital directorates).	0%-100%	Percentage of the number of women in decision-making positions of the MSP and health services.	14%	26%	37 %

EJE 2 Aumentar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios básicos (preventivos y asistenciales).
AXIS 2 Increase coverage and improve the quality of basic services (preventive and assistance).

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.2.1	Tasa de mortalidad materna inferior a 70 por cada 100.000 nacidos vivos.	0-100.000 / 100.000	A partir de los datos recogidos por el comité de muertes maternas y de los datos estadísticos de partos.	167 / 1.000	85 / 100.000	191 / 100.000 n.v
M.2.1	Maternal mortality rate below 70 per 100,000 live births.	0-100,000 / 100,000	From the data collected by the maternal deaths committee and the statistical data of births.	167 / 1,000	85 / 100,000	191 / 100,000 n.v
M.2.2	Tasa de mortalidad neonatal inferior a 12 por cada 1.000 nacidos vivos.	0-100.000 / 100.000	Tasa de mortalidad neonatal, indicador M02 del SIS. Proporción de defunciones de menores de 28 días por 1.000 nacidos vivos.	SD	15 / 1.000	17 / 1.000
M.2.2	Neonatal mortality rate less than 12 per 1,000 live births.	0-100,000 / 100,000	Neonatal mortality rate, SIS indicator M02. Proportion of deaths of children under 28 days per 1,000 live births.	SD	15 / 1,000	17 / 1,000

EJE 2 Aumentar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios básicos (preventivos y asistenciales).

AXIS 2 Increase coverage and improve the quality of basic services (preventive and assistance).

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.2.3	Tasa de mortalidad en menores de 5 años inferior a 25 por cada 1.000 nacidos vivos.	0-1.000 / 1.000	Tasa de mortalidad en menores de 5 años, indicador M04 del SIS. Proporción de defunciones de menores de 59 meses (5 años) por 1.000 niños menores de 5 años.	SD	50 / 1.000	2 / 1.000
M.2.3	Mortality rate in children under 5 years of age below 25 per 1,000 live births.	0-1,000 / 1,000	Mortality rate in children under 5 years, indicator M04 of the SIS. Proportion of deaths of children under 59 months (5 years) per 1,000 children under 5 years.	SD	50 / 1,000	2 / 1,000
M.2.4	Se logra que al menos dos de cada tres pacientes crónicos estén bien controlados.	0%-100%	Porcentaje de pacientes que acuden a los controles al menos 6 meses al año y que han estado bien controlados durante el año.	15%	55%	60%
M.2.4	It is achieved that at least two out of three chronic patients are well controlled.	0%-100%	Percentage of patients who attend the controls at least 6 months a year and who have been well controlled during the year.	15%	55%	60%

EJE 2 Aumentar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios básicos (preventivos y asistenciales).
AXIS 2 Increase coverage and improve the quality of basic services (preventive and assistance).

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.2.5	Definidas las carteras de servicios de los centros según niveles asistenciales, y establecidas las necesidades estándar de recursos materiales y personales por servicios y departamentos.	No, Bajo, Medio, Alto	Medio = Se ha definido la cartera de servicios de todos los niveles asistenciales y se han definido parcialmente las necesidades de recursos por servicios y departamentos	Bajo	Alto	Medio
M.2.5	Defined the service portfolios of the centers according to levels of care, and established the standard needs of material and personal resources for services and departments.	No, Low, Medium, High	Medium = The service portfolio of all care levels has been defined and the resource requirements by services and departments have been partially defined	Low	High	Medium

EJE 2 Aumentar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios básicos (preventivos y asistenciales).
AXIS 2 Increase coverage and improve the quality of basic services (preventive and assistance).

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.2.6	Se garantiza el stock de medicamentos vitales y suministros clave al menos 11 meses al año, para hospitales y dispensarios.	No, Bajo, Medio, Alto	Medio = Se rompen los stocks 2 veces al año, o no se asegura el stock durante 2 meses Alto = Se rompen los stocks 1 vez o ninguna vez al año, y está garantizado al menos 11 meses del año	SD	Alto	Medio
M.2.6	The stock of vital medicines and key supplies is guaranteed at least 11 months a year, for hospitals and dispensaries.	No, Low, Medium, High	Medium = Stocks are broken twice a year, or the stock is not guaranteed for 2 months High = Stocks are broken once or never a year, and guaranteed at least 11 months of the year	SD	High	Medium

EJE 3 Incorporar la perspectiva de género en salud.
AXIS 3 Incorporate the gender perspective in health.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.3.1	Elaboración y seguimiento de un Plan de Acción en Género y Salud.	No, Bajo, Medio, Alto	Se ha elaborado un Plan de Acción de Género y Salud, se implementan las acciones y realiza seguimiento adecuadamente	No	Alto	Alto
M.3.1	Development and monitoring of an Action Plan on Gender and Health.	No, Low, Medium, High	A Gender and Health Action Plan has been developed, actions are implemented and adequately monitored	No	High	High

EJE 3 Incorporar la perspectiva de género en salud.
AXIS 3 Incorporate the gender perspective in health.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.3.2	Cobertura universal en todas las dairas de los servicios de Salud Sexual y Reproductiva (seguimiento del embarazo, atención al parto, seguimiento del puerperio, planificación familiar, promoción de salud, y prevención y tratamiento del aborto).	No, Bajo, Medio, Alto	Medio = En todas las dairas hay aseguradas entre 3 y 4 componentes, durante más de 6 meses al año. Alto = En todas las dairas hay aseguradas más de 4 componentes, durante al menos 10 meses al año.	SD	Alto	Medio (No es igual en todas las dairas)
M.3.2	Universal coverage in all dairas of the services of Sexual and Reproductive Health (follow-up of pregnancy, childbirth care, follow-up of the puerperium, family planning, health promotion, and prevention and treatment of abortion).	No, Low, Medium, High	Medium = In all dairas there are insured between 3 and 4 components, for more than 6 months a year. High = In all dairas there are more than 4 components insured, for at least 10 months a year.	SD	High	Medium (It is not the same in all dairas)

EJE 3 Incorporar la perspectiva de género en salud.
AXIS 3 Incorporate the gender perspective in health.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.3.3	Participación activa de colectivos y organizaciones de mujeres de la sociedad civil en el análisis y toma de decisiones en salud.	0-100%	% de plataformas de sensibilización realizadas y de actualización del sector salud, en las que participan organizaciones de mujeres de la sociedad civil.	0%	70%	20% (participan en la MCCS)
M.3.3	Active participation of women's groups and organizations of civil society in the analysis and decision making in health.	0-100%	% of awareness-raising platforms and updating of the health sector carried out in which civil society women's organizations participate.	0%	70%	20% (take part in the MCCS)

EJE 3 Incorporar la perspectiva de género en salud.
AXIS 3 Incorporate the gender perspective in health.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.3.4	Todos los documentos declarativos y operativos hacen mención a las necesidades por separado de ambos sexos y a intervenciones orientadas a satisfacerlas.	No, Bajo, Medio, Alto	Bajo = Se incluye en algún documento Medio = Se incluye ente un 25% y 75%	SD	Medio	Medio (un 25%)
M.3.4	All declarative and operational documents mention separately the needs of both sexes and interventions aimed at satisfying them.	No, Low, Medium, High	Low = Included in some documents Medium = 25% and 75% included	SD	Medium	Medium (25%)

EJE 3 Incorporar la perspectiva de género en salud.
AXIS 3 Incorporate the gender perspective in health.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.3.5	Inclusión de capacitación sobre género en los Planes de Formación del personal.	0-100%	Porcentaje de Planes Oficiales de Formación que incluyen capacitación en género anualmente	SD		20% (Planificado 2020)
M.3.5	Inclusion of gender training in the Personnel Training Plans.	0-100%	Percentage of Official Training Plans that include gender training annually	SD		20% (2020 planning)

EJE 4 Mejorar la transparencia de la información y la rendición de cuentas.
AXIS 4 Improve information transparency and accountability.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.4.1	Actualización y cálculo anual de los indicadores del Cuadro Oficial de Indicadores del Ministerio de Salud Pública.	No, Bajo, Medio, Alto	Medio = Se calculan los indicadores mínimos del cuadro oficial y se presentan públicamente Alto = Se calculan todos los indicadores del cuadro oficial y se presentan públicamente	No	Alto	Medio
M.4.1	Annual update and calculation of the indicators of the Official Scoreboard of the Ministry of Public Health.	No, Low, Medium, High	Medium = The minimum indicators of the official table are calculated and presented publicly High = All the indicators in the official table are calculated and presented publicly	No	High	Medium

EJE 4 Mejorar la transparencia de la información y la rendición de cuentas.

AXIS 4 Improve information transparency and accountability.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.4.2	La información recogida en el Sistema de Información de Salud es analizada y empleada en los procesos de toma de decisiones y documentos estratégicos y declarativos.	No, Bajo, Medio, Alto	Medio = Algunos indicadores del SIS se usan para la toma de decisiones y la redacción de documentos estratégicos y declarativos Alto = La toma de decisiones se realiza con base en los indicadores del SIS y la mayoría de documentos estratégicos y declarativos incluyen datos del SIS	No	Alto	Medio
M.4.2	The information collected in the Health Information System is analyzed and used in the decision-making processes and strategic and declarative documents.	No, Low, Medium, High	Medium = Some SIS indicators are used for decision making and drafting of strategic and declarative documents High = The decision-making process is based on the indicators of the SIS and most strategic and declarative documents include data from the SIS	No	High	Medium

EJE 4 Mejorar la transparencia de la información y la rendición de cuentas.

AXIS 4 Improve information transparency and accountability.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.4.3	Existencia de un Programa Nacional de Promoción de Salud activo cuya estructura integra a organizaciones internacionales y colectivos de la sociedad civil, y que se articula de forma transversal con todos los programas y servicios de salud.	No, Bajo, Medio, Alto	Medio = El Programa Nacional de Promoción de Salud integra parcialmente a las organizaciones y está articulado parcialmente con los programas nacionales Alto = El Programa Nacional de Promoción de Salud integra a la mayoría de las organizaciones y está articulado totalmente con los programas nacionales	No	Alto	Medio (integra a las organizaciones locales pero no a todas las ONG)
M.4.3	Existence of an active National Health Promotion Program whose structure integrates international organizations and civil society groups, and which is articulated transversally with all health programs and services.	No, Low, Medium, High	Medium = The National Health Promotion Program partially integrates organizations and is partially articulated with national programs High = The National Health Promotion Program integrates most organizations and is fully articulated with national programs	No	High	Medium (integrates local organizations but not all NGOs)

EJE 4 Mejorar la transparencia de la información y la rendición de cuentas.
AXIS 4 Improve information transparency and accountability.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.4.4	Se comparte, periódicamente, información del avance en el logro de las metas y del funcionamiento de los servicios con donantes y población usuaria de los mismos, a través de la página web del Ministerio y medios de comunicación locales.	No, Bajo, Medio, Alto	Medio = Se comparte información al menos una vez al trimestre Alto = Se comparte información del avance, funcionamiento de servicios e indicadores relevantes al menos una vez al trimestre	Bajo	Alto	Medio
M.4.4	Information on the progress in achieving the goals and the operation of the services with donors and their users is shared periodically through the Ministry's website and local media.	No, Low, Medium, High	Medium = Information is shared at least once a quarter High = Information on progress, operation of services and relevant indicators is shared at least once a quarter	Low	High	Medium

EJE 5 Reforzar la colaboración intersectorial, con otras agencias y organizaciones y la participación de la sociedad civil.

AXIS 5 Strengthen intersectoral collaboration with other agencies and organizations and the participation of civil society.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.5.1	Creación de un comité interministerial para el seguimiento de la Salud en Todas las Políticas.	No, Bajo, Medio, Alto	No = No se ha creado el comité	No	Medio	No
M.5.1	Creation of an interministerial committee for the monitoring of Health in All Policies.	No, Low, Medium, High	No = The committee has not been created	No	Medium	No

EJE 5 Reforzar la colaboración intersectorial, con otras agencias y organizaciones y la participación de la sociedad civil.

AXIS 5 Strengthen intersectoral collaboration with other agencies and organizations and the participation of civil society.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.5.2	Se realizan reuniones sistemáticamente de la Mesa de Concertación y Coordinación en Salud y sus Plataformas, con mayor integración y participación de actores.	No, Bajo, Medio, Alto	Medio = Se realizan menos de un 75% de las reuniones y/o no asisten más del 75% de las organizaciones clave Alto = Se realizan más de un 75% de las reuniones y asisten más del 75% de las organizaciones clave	ND	Alto	Alto
M.5.2	Meetings are systematically held by the Bureau of Coordination and Coordination in Health and its Platforms, with greater integration and participation of actors.		Medium = Less than 75% of meetings are held and / or no more than 75% of key organizations attend High = More than 75% of meetings are held and more than 75% of key organizations attend	ND	High	High

EJE 5 Reforzar la colaboración intersectorial, con otras agencias y organizaciones y la participación de la sociedad civil.

AXIS 5 Strengthen intersectoral collaboration with other agencies and organizations and the participation of civil society.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.5.3	Se consiguen acuerdos con organizaciones de la sociedad civil de mujeres y jóvenes para el trabajo conjunto en promoción de salud.	No, Bajo, Medio, Alto	Medio = Se han firmado acuerdos con algunas organizaciones y se implementan actividades de promoción de la salud Alto = Se han firmado acuerdos con la mayoría de las organizaciones y se diseñan e implementan acciones conjuntas de promoción de la salud	Bajo	Alto	Medio (acuerdos verbales y actividades con varias organizaciones)
M.5.3	Agreements are reached with civil society organizations of women and youth for joint work in health promotion.	No, Low, Medium, High	Medium = Agreements have been signed with some organizations and health promotion activities are implemented High = Agreements have been signed with most organizations and joint health promotion actions are designed and implemented	Low	High	Medium (verbal agreements and activities with some organizations)

EJE 6 Lograr el compromiso político y humanitario para una financiación sostenible del sector salud.

AXIS 6 Achieve political and humanitarian commitment for sustainable financing of the health sector.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.6.1	La canasta de alimentos aumenta y se diversifica, hasta alcanzar el estándar mínimo de calidad para satisfacer las necesidades nutricionales de la población.	No, Bajo, Medio, Alto	No = La canasta no aumenta ni se diversifica Medio = La canasta aumenta o se diversifica pero no satisface las necesidades mínimas Alto = La canasta aumenta o se diversifica y satisface las necesidades mínimas	No	Medio	No (aumento el número de beneficiarios pero no el contenido de la canasta)
M.6.1	The food basket increases and diversifies, reaching the minimum quality standard to meet the nutritional needs of the population.	No, Low, Medium, High	No = The basket does not increase or diversify Medium = The basket increases or diversifies but does not meet the minimum needs High = The basket increases or diversifies and meets the minimum needs	No	Medium	No (the number of beneficiaries increases, but not the contents of the basket)

EJE 6 Lograr el compromiso político y humanitario para una financiación sostenible del sector salud.
AXIS 6 Achieve political and humanitarian commitment for sustainable financing of the health sector.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.6.2	Se logra una financiación suficiente y sostenible del sector salud para poder garantizar la cobertura universal de los servicios.	No, Bajo, Medio, Alto	Medio = La financiación cubre entre el 50 y el 75% de las necesidades básicas y tiene sostenibilidad a medio plazo (1-3 años)	No	Alto	Medio
M.6.2	Sufficient and sustainable financing of the health sector is achieved in order to guarantee universal coverage of services.	No, Low, Medium, High	Medium = Financing covers between 50 and 75% of basic needs and has medium-term sustainability (1-3 years)	No	High	Medium

EJE 6 Lograr el compromiso político y humanitario para una financiación sostenible del sector salud.

AXIS 6 Achieve political and humanitarian commitment for sustainable financing of the health sector.

METAS PARA 2020 2020 GOALS		Valores Values	Cálculo del indicador Indicator calculation	Valor inicial Initial value	Meta 2019 2019 Target	Situación Currently
M.6.3	Incrementa el número de donantes al Ministerio de Salud Pública, y el número de acuerdos de colaboración con otros países.	No, Bajo, Medio, Alto	Bajo = El número de donantes o proyectos o acuerdos de colaboración aumentan anualmente menos del 10%	8 D	Alto	Bajo – (Aumentó el nº de proyectos)
M.6.3	The number of donors to the Ministry of Public Health, and the number of collaboration agreements with other countries, increase.	No, Low, Medium, High	Low = The number of donors, collaborative projects or agreements increase less than 10% per year	8 D	High	Low (the number of projects increases)

GRACIAS
CHUKRAM
MERCİ
THANK YOU
شكرا

