

Conclusiones de la XVIII Mesa de Concertación y Coordinación de Salud

La XVIII Mesa de Concertación y Coordinación en Salud agradece la iniciativa por la elaboración del documento de consenso a las agencias y donantes internacionales y se adhiere al mismo.

Desde el foro de la mesa se solicita recuperar espacios de debate y reflexión.

Sistema de Información Sanitaria:

La mesa reconoce el trabajo y esfuerzo realizado en el desarrollo del SIS, por la confianza y transparencia que genera en el sistema y su utilidad para la toma de decisiones estratégicas y operativas.

La mesa recoge la necesidad de mejorar la calidad en el registro, el análisis de los datos y la planificación orientada a la mejora de los indicadores.

Medicamentos y vacunas:

En la mesa se reconoce la crisis a la que se está enfrentando los Campamentos debido a la ruptura de stock de los medicamentos.

Se realiza un llamamiento urgente en la búsqueda de más donantes para la financiación de los medicamentos y dar solución a la crisis de manera sostenible.

Es mandato de la mesa la revisión/actualización del LNME en el año 2020, debido a que hay medicamentos están fuera de uso, no existen, etc...

La mesa manifiesta su máxima preocupación por la ausencia de la vacuna del neumococo durante todo el año e invita a UNICEF a coordinarse con las autoridades saharauis y argelinas, con el objetivo de garantizar un programa extenso de vacunas actualizado.

Desde la mesa se solicita la solución a los problemas identificados en la cadena de frío.

Nutrición

La mesa reconoce el aumento en los indicadores de anemia mostrados en los resultados de la encuesta y toma nota de la iniciativa de agencias internacionales de los nuevos proyectos para reducir la anemia y la malnutrición.

La mesa se felicita de la nueva contribución del PAM a los incentivos y anima a seguir en la misma línea.

La Mesa sigue insistiendo en la necesidad de contar con una canasta básica, regular en el tiempo, suficiente y diversificada.

El Plan de Género y Salud

La mesa reconoce los avances realizados en la ejecución del PGS y anima a continuar con los esfuerzos para su total aplicación.

Modelo de gestión de recursos humanos:

Consolidar la experiencia del modelo de Smara y comenzar la extensión del proyecto piloto al resto de las wilayas en el año 2020. Para que esto se lleve a cabo es necesario un compromiso de financiación por parte de las agencias y donantes internacionales, en el primer semestre 2020.

Durante el primer semestre del año 2020 se llevará cabo la evaluación del proyecto piloto y se realizará la presentación a todos los agentes implicados.

En el primer semestre se concretarán las diferentes modalidades para la contribución de los diferentes agentes, entidades, asociaciones, al nuevo modelo.

Formación continuada

Partiendo de la propuesta metodológica presentada en la mesa, se establecerá un grupo de trabajo para el diseño de la estrategia de formación continuada, este grupo liderado por el Ministerio se encargará de:

- Mapeo de las acciones de formación previstas para 2020
- Actualización de los planes de formación
- Definir los criterios para la incentivación en formación.

Plan Estratégico de Salud 2016-2020

El MSP nombra un comité para la elaboración del nuevo PES 2021-2025, conformado por:

- Dirección del PES: Sra. Ministra de Salud
- MSP:
 - Alien Abdulah.
 - Abderraham Mohamed Lehbib.
 - Jalil Lesiad.
 - Chema Anda.
 - Meia Alí.
- Secretaria y apoyo al diseño, contenido e impresión:
 - Médicos del Mundo (coordinación país, técnica Sahara)
- Colaboraciones:
 - Referentes históricos: Txaro Pardo, Pep Bibiloni,
 - ACNUR: Chafik Meziani.